

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

(Dlgs 276/2003, art.49, comma 5 ter "formazione esclusivamente aziendale)

Ccnl per i dipendenti da aziende settori alberghiero e pubblici esercizi

(Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita, Confcommercio imprese per l'Italia, Federreti - Filcams-Cgil - Fisascat-Cisl - Uiltucs-uil)

AZIENDA

Ragione Sociale
Codice Fiscale/Partita Iva
Sede legale
Attività svolta
CCNL applicato
Unità locale in cui si svolge l'apprendistato
Referente aziendale*

* E' determinante la presenza di un referente per l'apprendistato che dovrà essere individuato all'avvio dell'attività formativa ed avrà il compito di seguire l'attuazione del programma formativo, nel rispetto dei parametri previsti. Il referente interno per l'apprendistato, ove diverso dal titolare dell'impresa stessa, da un socio o da un collaboratore, è il soggetto che ricopre la funzione aziendale individuata dall'impresa nel piano formativo e che dovrà possedere un titolo di studio secondario oppure idonea posizione aziendale o almeno due anni di documentata esperienza professionale coerente con le competenze adeguate.

APPRENDISTA

Nome e cognome					
Luogo e data di nascita					
Codice Fiscale					
Titolo di studio					
Qualifica					
Livello di inquadramento	<input type="checkbox"/> VI	<input type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> VI S.	<input type="checkbox"/> IV	<input type="checkbox"/> III	<input type="checkbox"/> II
Durata contratto di apprendistato	24 mesi	36 mesi	48 mesi	48 mesi	48 mesi
Ore complessive annuali di formazione Art. 49 standar regionale	120	120	120	120	120
Ore complessive di formazione annuali Art. 49, c 5 ter formazione esclusivamente aziendale	60	75	75	90	90

Profilo formativo di riferimento .

SETTORE	AREA DI ATTIVITA'	PROFILO TIPO	QUALIFICHE (elendo esemplificativo)
turismo	alimenti e bevande	addetto alla produzione	
		addetto al banco	
		addetto alla sala	
	ricevimento e piani	addetto sala e piani	
		addetto ai piani	
		addetto al ricevimento	
	servizi generali	addetto front e back office	
		addetto al back office	
		addetto alla manutenzione	
	promozione e commercializzazione	addetto alla organizzazione	
		addetto al front office	
	intrattenimento e wellness	addetto a servizi di spiaggia e portuali	
		addetto ai servizi alla persona	
		addetto all'animazione	

DESCRIZIONE GENERALE PERCORSO FORMATIVO

Obiettivi generali del percorso formativo:

Contenuti generali (di settore, di area, di profilo) del percorso formativo in apprendistato:

Competenze attese al termine del percorso formativo:

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

Firma del lavoratore